

სოფელი დღვანი

ხეივანი მშრის მხრის დღვანის საჯარო სკოლის დირექტორმა - მანანა ტარიელაძემ (შემდგენი დასაქმებული) და მეორეს მხრის ფილიპერო პირს დრიდონ ფუტყარაძემ რომლის პირადი №61010001494 დაბადებული 1979 წელი. (შემდგენი დასაქმებული) დავეთ ეს ხელშეკრულება შემდეგნაირად:

1. მუხლი 1. ხელშეკრულების საგანი

წინამდებარე ხელშეკრულების მიხედვით დასაქმებული ვალდებულებას დაქირავეს დასაქმებული შრომითი ურთიერთობისათვის მუშის მოვალეობის შესასრულებლად, უსრუნიველი დასაქმებული სათანადო პირობებით და გადაუხადოს ხელფასი ხელშეკრულებით გათვალისწინებული ოდენობით, ხოლო დასაქმებული იღებს ვალდებულებას შესასრულოს ხელშეკრულებით გათვალისწინებული სამუშაო, დაიცვას ხელშეკრულების პირობები.

მუხლი 2. ხელშეკრულების ვადა.

1. ხელშეკრულება წარმოადგენს ვადის შრომით ხელშეკრულებას და იღება - მიმდინარე წლის 20 აგვისტოდან 20 სექტემბრის ჩათვლით
2. წინამდებარე ხელშეკრულება ძალაშია ორივე მხარის მიერ ხელმოწერისთანავე
3. ხელშეკრულების ვადის გასვლის შემდეგ, შრომითი ურთიერთობა იგივე ვადით ითვლება აღარარსებულად თუ მხარეები არ შეწყვიტავენ მას.

მუხლი 3. დასაქმებულის მოვალეობები.

დასაქმებული ვალდებულია:

- ა) დაიცვას ხელშეკრულების პირობები
- ბ) უსრუნიველი დღვანის საჯარო სკოლის მომარაგება ზამთრის სეზონისათვის სათბობი

მასალით, კერძოდ 40 კვ.მეტ. შემთ. დღვანის საჯარო სკოლა ღებულობს ვალდებულებას გადაუხადოს 3900(სამაიათსცხრაას)ლარი ადგილზე მიტანით და დახურვით გრაიკის ვალდებულება შესასრულოს ვეროხად და კეთილსინდისიურად.

მუხლი 4. დამსაქმებლის ვალდებულებები.

დამსაქმებელი ვალდებულია:

- ა) ხელშეკრულებით გათვალისწინებული ვალდებულებების შესასრულებლად უსრუნიველი დასაქმებული საჭირო საშუალებებით მასალებით.
- ბ) გადაუხადოს დასაქმებულს ხელფასი ხელშეკრულებით გათვალისწინებული ოდენობით.

მუხლი 5. შრომის ანაზღაურება

1. დამსაქმებელი ვალდებულია დასაქმებულის მიერ წინამდებარე ხელშეკრულების მუშ მუხლის კმ ქვეპუნქტით გათვალისწინებული ვალდებულების შესრულებისთანავე გადაუხადოს მას 3900(სამაიათსცხრაასი)ლარი.

2. ამ მუხლის პირველი პუნქტით გათვალისწინებული შრომის ანაზღაურების ოდენობის შემთხვევაში შეიძლება მხარეთა შეთანხმებით.

მუხლი 6. ხელშეკრულების მოშლა.

1. ხელშეკრულების მოშლა ხდება მუშ მუხლის პირველი პუნქტით გათვალისწინებული ვადის გასვლისთანავე.

დასაქმებულის ინიციატივით ხელშეკრულების ვადამდე მომლა ხდება შემდეგ შემთხვევებში:

ა) დასაქმებულის ავადმჯობობის ან ანუალიდობის შემთხვევაში, რაც აბრკოლებს ხელშეკრულების პირობების შესრულებას;

ბ) საქართველოს კანონმდებლობით გათვალისწინებული სხვა საპატიო მიზეზის გამო.

3. დამსაქმებელს შეუძლია ვადამდე შეწყვიტოს ხელშეკრულება:

ა) თუ გამოვლინდა, რომ დასაქმებული არ შეესაბამება შესასრულებელ სამუშაოს ახრულებს არასაკმარისად;

ბ) დასაქმებულის მხრიდან ხელშეკრულების პირობების სისტემატური შეუსრულებლობის;

გ) თუ დასაქმებული სამუშაოზე გამოცხადდა არაფხიხელ მდგომარეობაში ან ნარკოტიკული ნივთიერებების სემოქმედების ქვეშ;

დ) სასამართლოს გადაწყვეტილების კანონიერ ძალაში შესვლისას, რომლისაც დასაქმებული მხედრდებოდა თავისუფლების აღკვეთით (გარდა პირობითი სასჯელისა ან განაჩენის აღსრულების გადადებისას), ან სხვა სასჯელით, რომელიც ხელს შეუშლის ხელშეკრულებით გათვალისწინებული სამუშაოს შესრულებას;

ე) მუშაკის ბრალეული ქმედების გამო, თუ ეს ქმედება ქმნის მის მიმართ ნდობის დაკარგვის საფუძველს, ან სამუშაო ადგილზე ქონების დაცვებისას;

ვ) საქართველოს კანონმდებლობით დადგენილი სხვა შემთხვევებში.

მუხლი 7. დავის გადაწყვეტა

1. მხარეთა შორის წარმოშობილი სადაო საკითხის გადაწყვეტა ხდება მხარეთა შეთანხმებით;

2. შეთანხმების მიუღწევლობის შემთხვევაში, დავის გადაწყვეტა ხდება საქართველოს კანონმდებლობით დადგენილი წესით.

მუხლი 9. დასკვნითი ნაწილი

1. ხელშეკრულებაში ცვლილებების ან დამატებების შეტანა შეიძლება მხარეთა შეთანხმებით, ცვლილება ან დამატება შესრულებული უნდა იყოს წერილობითი ფორმით და ხელმოწერილი მხარეთა მიერ.

2. ხელშეკრულება შედგენილია თანაბარი იურიდიული ძალის მქონე ორ იდენტურ კოპიულარად და ინახება მხარეებთან.

დამსაქმებელი: საინდივიკაციო კოდი 247868240 ანგარიშის № GE68LB0121110049408000 დღევანის საჯარო სკოლის დირექტორი მანანა ტარაელაძე	დასაქმებული: ფიზიკური პირი პირადობის მოწმობის № პირადი № 61010001494 /ანგარიშის № ლიბერთი ბანკის შუახვევის ფილიალში GE48LB0111176157491000 ფრიდონ ფუტკარაძე
--	--